

СОГЛАСОВАНО:

Руководитель МКУ «Управление
образования»

 Е.К. Бурбукина
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

« » 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ
Подгорновская СОШ № 17

 Ф.М. Барахтин
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

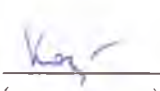
«01» июня 2020 г.

Приказ № 01-04-079 от 01.06.20г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 О.А. Козулин
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«01» июня 2020 г.



Изменения и дополнения

к Положению

об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17»

(МБОУ Подгорновская СОШ № 17)

На основании постановления администрации Енисейского района Красноярского края от 22.10.2013 № 1161-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района» (изм. от 26.05.2020 № 432-п) внести следующие изменения и дополнения в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» (МБОУ Подгорновская СОШ № 17) (далее - Положение):

- 1) Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящим изменениям и дополнениям к Положению.
- 2) Приложение № 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящим изменениям и дополнениям к Положению.
- 3) Изменение и дополнение к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17» вступает в силу со дня подписания.

Приложение № 1 к изменениям
и дополнениям к Положению
Приложение № 1 к Положению об оплате
труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
«Подгорновская средняя общеобразовательная школа № 17»
(МБОУ Подгорновская СОШ № 17)

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития
Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования»

Квалификационные уровни	Наименование должностей		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель Младший воспитатель подменный		3849,0
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	при наличии среднего профессионального образования	5592,0
		при наличии высшего профессионального образования	6365,0
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	5853,0
		при наличии высшего профессионального образования	6666,0
3 квалификационный уровень	Воспитатель, воспитатель подменный, педагог-психолог, воспитатель ГПД	при наличии среднего профессионального образования	6411,0
		при наличии высшего профессионального образования	7302,0

		образования	
- квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор	при наличии среднего профессионального образования	7016,0
		при наличии высшего профессионального образования	7994,0

2. Профессиональные квалификационные группы

«Общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель-секретарь	3409,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	3783,0

4. Профессиональные квалификационные группы

«Общепрофессиональных профессий рабочих», утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дворник; истопник; кладовщик; машинист по стирке белья; подсобный рабочий; гардеробщик;	2928,0

сторож (вахтер); уборщик служебных помещений, повар (2, 3 разряда по ТС), рабочий по комплексному обслуживанию зданий (2, 3 разряда по ТС)
--

Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (4, 5 разряда по ТС); рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряда по ТС); повар (4, 5 разряда по ТС);	3409,0
2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (6,7 разряда по ТС); повар (6 разряда по ТС);	4157,0
4 квалификационный уровень	Водитель автобуса (занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников))	5502,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Подгорновская средняя
общеобразовательная школа № 17»

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям

№п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1.	За наличие квалификационной категории: Высшей квалификационной категории Первой квалификационной категории	25% 15%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: - Для педагогических работников общеобразовательных организаций - Для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы;

Расчет повышающего коэффициента K_2 осуществляется следующим образом:

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат меньше 15%, то $K_2 = 0\%$;

- если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат больше 15%, то повышающий коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{\text{окл}}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных

окладов), ставок заработной платы педагогических работников,

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}}$$

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{\text{стим}}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{\text{отп}}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K больше предельного значения повышающего коэффициента, то то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.